**MODELO PARA APRESENTAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO- TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DE SERVIÇOS DO GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**ORIENTAÇÕES**

* Em conformidade com o §1º, do Art. 11, do Decreto nº 4712/2020, este documento consiste no modelo para apresentação do Plano de Trabalho para os órgãos do Poder Executivo do governo do Estado do Espírito Santo.
* Os serviços a serem descritos neste documento consistem naqueles que são providos exclusivamente em meio presencial, e que passarão por um período de transição para serem disponibilizados em meio digital;
* O preenchimento das informações solicitadas deve ocorrer para cada serviço.
* Os Planos de Trabalho deverão ser encaminhados ao e-mail institucional do ELPI do seu órgão. Caso não haja, recomendamos o envio ao coordenador (a) do ELPI.

|  |
| --- |
| Órgão:  Departamento de Edificações e rodovias do Espírito Santo – DER-ES |
| Nome do Serviço:  Atestado de Capacidade Técnica |
| Descrição do Serviço:  O “ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA” é a declaração fornecida pela contratante, no caso DER-ES da obra ou serviço, pessoa física ou jurídica de direito público ou privado, que atesta a execução da obra ou do serviço, atestando seus componentes quantitativos, qualitativos, com indicação da localização da execução dos trabalhos, período de execução, responsáveis técnicos devidamente comprovados – registro de ART- Anotação de Responsabilidade Técnica no referido conselho de classe e, quando necessário, descrição das atividades técnicas executadas. |
| Público-alvo:  Empresas de direito privado que prestaram serviços ao DER-ES |
| Setor responsável:  GEMOB – Gerência de Monitoramento de Obras  GEPRI – Gerência de Projetos |
| Servidor responsável:  Karla de Jesus Alves |
| Motivo para o serviço não ser oferecido por meio digital ainda:  OBS: Atualmente o serviço já é oferecido de forma eletrônica, vi sistema de processos eletrônicos E-docs |
| Ações que serão desenvolvidas para transição ao meio digital:  Não há necessidade de transição para meio digital, no entanto necessita de regulamentação através de implantação de norma de procedimento. |
| Há necessidade de recursos financeiros?  Não há necessidade de recursos financeiros |
| Cronograma[[1]](#footnote-1) (conforme modelo abaixo) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ações a desenvolver (conforme item 7 do Plano) | Mês 1 | Mês 2 | Mês 3 | Mês 4 | Mês 5 | Mês 6 | Mês 7 | Mês 8 | Mês 9 |
| Ação 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ação 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ação 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ação 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. O horizonte temporal do cronograma proposto pode ser adequado às necessidades de cada órgão. [↑](#footnote-ref-1)